

Parón en Panrico por la huelga de autónomos y a expensas de que el preacuerdo se ratifique

Las plantas están sin actividad hasta que el lunes se sepa si la plantilla acepta la rebaja salarial y los despidos para evitar entrar en concurso

ZARAGOZA. Por la firma de una ajustada mayoría de 7 miembros (6 de UGT y 1 de CC. OO.) de la mesa negociadora –integrada por 13 delegados– se salvó ayer Panrico de la ruptura de negociaciones entre las partes. Al aceptar suscribir el preacuerdo, los representantes sindicales evitaron la presentación del concurso por parte de la dirección y consiguieron una tregua hasta el martes para ver si la plantilla acepta las condiciones que pone la empresa de una rebaja promedio del 18% del salario y 745 despidos para poder continuar con la

actividad. «Panrico nos dijo que sin esas 7 firmas, entrábamos en concurso. Así que poco antes de la madrugada, el compañero de CC. OO. que representaba a la fábrica de Valladolid aceptó firmar, junto a seis representantes de UGT. Pudimos así estirar el plazo para que sean los trabajadores quienes decidan este sábado que prefieren, si el ajuste en salarios y los despidos o el concurso de acreedores», explicó Maribel Gracia, delegada sindical de CC. OO. «A ver si el personal se da cuenta de lo que hay. Entiendo que la

rebaja salarial es salvaje, pero es que no hay otra cosa. Si nos abocan a concurso, será peor», advirtió Javier Paesa, presidente del comité de empresa de la planta zaragozana de La Bella Easo, que no se verá afectada por los despidos ya que su plantilla está ya muy ajustada por los sucesivos ERE que se le han ido aplicando.

Votación el sábado en las plantas
De momento, hasta que los trabajadores decidan el sábado, las plantas de Panrico en toda España están paralizadas. La dirección ya di-

jo que para qué iban a producir si no se puede repartir. Y es que los autónomos que trabajan para la firma iniciaron ayer una huelga o paro técnico –que es como se denomina cuando no la protagonizan trabajadores asalariados– para exigir que Panrico les pague los atrasos. Advertieron de que no volverán a trabajar mientras no cobren. Panrico ha incumplido el plazo dado para pagarles ya que, aseguran, necesitaba la firma del preacuerdo sobre el ajuste para poder disponer de más dinero por parte de sus accionistas. Para la compañía, «este preacuerdo constituye un paso importante para procurar un futuro sostenible».

Así las cosas, lo que se someterá a consulta mañana en todas las plantas de Panrico es una rebaja salarial con una media del 18% para el último trimestre de 2013 y de la media del 15% desde enero de 2014, y de un 27% de media para salarios fuera de convenio. Además, los trabajadores deberán votar si aceptan las indemnizaciones de 25 días y 14 mensualidades para 745 despidos, cuyo pago se alargaría 18 meses.

M. LLORENTE

Cien colectivos convocan la manifestación de este sábado

ZARAGOZA. Frenar nuevos recortes, como el que supondrá la reforma de las pensiones, es el objetivo de la manifestación convocada para mañana por los sindicatos mayoritarios, la cumbre social aragonesa (que integran 53 colectivos) y la Marea Ciudadana (que conforman 63). En la capital aragonesa partirá a las 18.30 desde la plaza Aragón hasta la plaza del Pilar y habrá también movilizaciones en Tarazona, Teruel, Alcañiz, Monzón y Huesca.

El secretario general de UGT Aragón, Daniel Alastuey, insistió en la necesidad de «luchar contra el desánimo» y salir a la calle para pedir otras políticas. A su juicio, la reforma de las pensiones resulta «intolerable» porque afecta a las capas más vulnerables de la sociedad y va a suponer que los pensionistas empiecen a perder poder adquisitivo ya en la actualidad.

El secretario general de CC. OO. en Aragón, Julián Buey, subrayó que «lo único que puede cambiar las cosas es la movilización organizada» y por eso, dijo, es «importante» que el 23 «nos veamos todos en la calle». Alejandro Gastón, de USO, aseguró que «estamos en un punto de no retorno y hay que tomar las calles de forma democrática».

Por su parte, Chuaquín Bernal, miembro de la Fundación aragonesa 29 de junio, lamentó que tras dos años de gobierno del PP y de recortes «lo que nos queda como ciudadanos es salir a la calle». Desde el Consejo de la Juventud, Víctor Loba, alertó contra unas medidas muy lesivas para los jóvenes: «Dañar el futuro de la juventud es herir de muerte al país».

EFE/HERALDO

Entregados los premios al Soldador de Aragón 2013

El consejero de Industria, Arturo Aliaga, presidió ayer en la Cámara de Zaragoza la entrega de la XIII edición de los premios 'Emilio Domingo' al Soldador de Aragón 2013. Un reconocimiento que en tres categorías distintas recayó este año en Agustín Acedo Alonso, premiado en la categoría 'inoxidable', de la empresa Maessa; Carlos Baron Martín, galardonado en la categoría 'acero al carbono', de la firma Mitasa, y Jesús Gustavo Use Consuegra, reconocido en la categoría 'aluminio' y empleado en CAF. Acompañándoles estuvo Manuel Teruel, presidente del Consejo Superior de Cámaras; Aurelio Avellaneda, director general de Oerlikon, y Erick Sellier y Teresa Rasero, responsables de Air Liquide. **Heraldo**



Agustín Acedo (premiado); Manuel Teruel, de Cámara; Carlos Baron (premiado); Erick Sellier, de Air Liquide; Aurelio Avellaneda, de Oerlikon; Teresa Rasero, de Air Liquide España; Arturo Aliaga, de la DGA; y Jesús G. Use (premiado).

El ERE de Horpicem se salda con 15 despedidos

MONZÓN. El acuerdo entre el comité de empresa y la dirección del grupo Horpicem, con plantas en las provincias de Huesca, Zaragoza y Lérida, se rubricó ayer tras atar los últimos flecos con los responsables de esta industria de prefabricados de hormigón para obra civil. De los 54 empleados de la plantilla de Horpicem afectados por el ERE que la empresa presentó a final de octubre, 31 permanecerán en el grupo y 8 pasarán a formar parte de Horpisa, empresa 'madre' de la que surgió esta planta. Así, el número de despedidos será de 15 personas, que percibirán una indemnización de 20 días por año trabajado.

Los despidos y el cambio de puesto de trabajo serán efectivos a partir del 13 de diciembre.

El acuerdo fue ratificado por la mayoría de los trabajadores de Horpicem, que votaron a favor de

estas condiciones en la asamblea que reunió en Monzón en la noche del miércoles a la gran mayoría de empleados de las plantas de Almacellas, Sariñena, Borja, Caspe, Monzón y Aínsa. El resultado de la votación fue 43 votos a favor, siete sufragios negativos, dos abstenciones y dos votos en blanco.

Desde la UGT, sindicato que ha dirigido las negociaciones con la empresa, se mostraban satisfechos por el acuerdo «porque ha quedado bastante bien a pesar de que los despidos son quince y siempre es traumático y duelo. Pero el sindicato se había fijado conseguir que de los 54 empleados para los que en principio se planteó la extinción se pudieran quedar el máximo y creo que lo hemos conseguido».

Los despidos se repartirán entre todas las plantas del grupo.

JOSÉ LUIS PANO

AHORROS FELICES

ASESORES CERTIFICADOS

Orgulloso de dar tranquilidad a mis clientes, ahorradores e inversores. Las certificaciones europeas EFA y EFP son garantía de profesionalidad y comportamiento ético.

CLIENTES TRANQUILOS

Al confiar en mi asesor financiero certificado por EFPA sé que mi dinero está invertido donde más me conviene. Esta tranquilidad me hace ser más feliz.



Si tú también deseas que tus ahorros sean felices, comprueba si tu asesor financiero está certificado en www.efpa.es