

Los trabajadores de Arcelor-Mittal ya recuperan parte del salario rebajado

Los beneficios del segundo y el tercer trimestres se traducen en abonos complementarios ● Los sueldos subirán el 0,5% el próximo ejercicio

Oviedo,

Marián MARTÍNEZ

Los trabajadores de Arcelor-Mittal ya han empezado a recuperar parte de sus salarios, que les habían sido recortados en función de la retribución variable suscrita en el plan laboral alcanzado en diciembre de 2013. Dos trimestres de resultados positivos les han supuesto un pellizco del 2,3% en el segundo trimestre del ejercicio y un 0,8% en el tercero. Los sindicatos confían en que el año próximo el Ebitda (beneficios antes de intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones) también será positivo y se superen los 30 millones de euros, lo que permitirá recuperar un 1% del Ebit (beneficio antes de intereses e impuestos) —que no será consolidable—. La cifra ahora no se hace imposible para los sindicatos, teniendo en cuenta que «se trabaja a tope» y que ya hay carga de trabajo para el primer semestre de 2014.

El plan laboral de Arcelor-Mittal establece que en 2013 el 8% de la retribución fija se convertiría en variable, mientras que en 2014 y en 2015 esa tasa se elevaría al 8,5%. Pero también se buscó una fórmula que permitiera a los siderúrgicos recuperar poder adquisitivo si los resultados eran positivos.

Según el acuerdo, el sistema de variabilización se estableció en función de objetivos económicos, industriales y de seguridad, con un peso específico para cada uno de los parámetros, pero sustentado en un principio general: si los resultados fueran positivos, los trabajadores recibirían un tanto por ciento a modo de compensación y con carácter trimestral.

No ocurrió esto en el primer trimestre de este ejercicio, cuando la planta asturiana cerró con números rojos debido, por un lado, a la caída de la demanda, y, por otro, a que el horno alto B estuvo parado a principios de año y su producción industrial no comenzó hasta febrero.

Pero la planta asturiana registró 23 millones de beneficio en el segundo trimestre del año, y 8 millones en el tercero, lo que se tradujo en un «pellizco» en las retribuciones de los trabajadores.

La mejora económica se dejará sentir con algo más de consistencia en los bolsillos de los siderúrgicos a partir de 2014. Según el acuerdo laboral, en 2014 los sueldos subirán el 0,5%, y además recibirán otro 1%, no consolidable, si el Ebitda fuera positivo.

Para que esto se consiga, según los sindicatos, la planta asturiana tiene que superar los 30 millones de euros de beneficios, ya que ésta es la cuantía que la compañía tiene previsto invertir en mejoras cada año hasta 2015.

Pero no lo ven difícil. «En el segundo trimestre ya se llegó a los 23 millones de euros, y ahora la carga de trabajo es mayor. La

planta está produciendo a tope y hay previsión de carga de trabajo para el primer y segundo trimestres del año».

El cuarto trimestre de este año se prevé que acabe con unos resultados similares a los del tercero, ya que ahora los clientes aprovechan el cierre del ejercicio para vaciar sus almacenes. De ahí que el primer trimestre de 2014 se perfiló positivo.

Este sistema es distinto al que se aplicaba antes de empezar la crisis, cuando el tercer trimestre era siempre flojo por las vacaciones estivales y las paradas técnicas para realizar trabajos en las instalaciones. El cuarto trimestre era, entonces, de intensa actividad fabril para que los almacenes tuviesen stock para afrontar el período navideño y el inicio del nuevo año. «Ahora nadie quiere tener mucho stock, de ahí los cambios», explicaron desde los sindicatos.

La planta asturiana tiene una abultada cadena de pedidos para el primer semestre de 2014

La producción de Planos ha sido positiva a lo largo de este ejercicio, aunque no así la de Largos, que incluso registró números rojos, afectados por las paradas del verano. Pero las previsiones apuntan a que en 2014 las cosas mejoren considerablemente para esta división, ya que el incremento de pedidos para el alambroón ha hecho necesario crear un turno nuevo de trabajo con 24 contratos para afrontar un aumento importante de la producción. También el carril tiene buenas perspectivas, hasta el punto de que se están planteando cambios en la organización.

El plan laboral pactado entre la dirección de Arcelor-Mittal y los sindicatos ha servido para que la multinacional apueste por la planta asturiana, que desde entonces ha visto cómo aumenta su cartera de pedidos cuando llegó a pesar sobre ella la posibilidad real del cierre de instalaciones. Ahora, según fuentes del sector próximas a la empresa, hay «grandes posibilidades» de que en 2014 pueda arrancar la línea de pintura, parada desde febrero de 2012. Las dos baterías de coque paradas en caliente ya han arrancado, para sustituir a las clausuradas en Gijón.



ARCHIVO

Interior del tren de alambroón en las instalaciones de Arcelor-Mittal en Veriña.

Ervisa quiere despedir a más de la mitad de la plantilla de su fábrica de Llanera

Oviedo

La plantilla de Ervisa (Extracción de resinas vinílicas), asentada en el Parque Tecnológico de Llanera, está convocada a secundar una huelga después de que la dirección de la empresa haya presentado un expediente de regulación de empleo para 24 de sus 43 trabajadores. La compañía está en concurso de acreedores voluntarios desde el pasado mes de marzo, tras seis años consecutivos de pérdidas y con una caída importante de las ventas desde 2011, según el SOMA-FITAG-UGT.

La crítica situación de la compañía provocó que en octubre pasado los administradores concursales y la dirección de la compañía propusieran una reestructuración que afectará tanto a la planta asturiana como a la de Zaragoza, donde se despedirán a 12 trabajadores de un total de 42.

Según el SOMA-FITAG-UGT, la falta de liquidez alegada por la compañía implica que no asegure el abono de las retribuciones de octubre y de noviembre, ni tampoco de las indemnizaciones por despido. De ahí que plantee pagar los salarios a plazos y que la indemnización se reclame al Fondo de Garantía Social (Fogasa). Los salarios están congelados desde 2010.

Para la plantilla que continúe en la empresa, la dirección de la compañía plantea un expediente temporal de regulación de empleo (ERTE) de treinta días en seis meses.

AHORROS FELICES

ASESORES CERTIFICADOS

Orgulloso de dar tranquilidad a mis clientes, ahorradores e inversores. Las certificaciones europeas EFA y EFP son garantía de profesionalidad y comportamiento ético.

CLIENTES TRANQUILOS

Al confiar en mi asesor financiero certificado por EFPA sé que mi dinero está invertido donde más me conviene. Esta tranquilidad me hace ser más feliz.



Si tú también deseas que tus ahorros sean felices, comprueba si tu asesor financiero está certificado en www.efpa.es

AYUNTAMIENTO DE PRAVIA EDICTO

Por FADIKE, S. C., C.I.F.: J74349812, se ha solicitado autorización para la instalación de nueva industria de BAR, en la C/ Las Fuentes, s/n, 33120 Pravia, sometiéndose a información pública por el plazo de diez días hábiles a partir de la publicación del presente en el Boletín Oficial del Principado de Asturias, de conformidad con el Reglamento de 30 de noviembre de 1961.

Pravia, 21 de noviembre de 2013
EL ALCALDE, Fdo.: Antonio Silverio de Luis Solar