

# Volkswagen se plantea adjudicar un tercer modelo a la planta de Navarra

**PRODUCCIÓN/** Su llegada garantizaría plena capacidad en 10 años y el acceso a la electrificación del grupo VW. Landaben lucha con otras cuatro factorías europeas del consorcio y necesita ganar productividad.

Félix García. Madrid

La planta de Volkswagen Navarra pujará por conseguir un tercer modelo que se uniría a los actuales Volkswagen Polo y T-Cross. Ahora bien, para lograrlo, los trabajadores deberán elevar la eficiencia y la productividad, como ha trasladado a la plantilla la dirección de la planta, tras su reunión con la ejecutiva del grupo en la sede del consorcio en Wolfsburgo (Alemania). Conseguir el tercer modelo garantizaría el empleo y una producción cercana a máximos durante una década.

Las medidas de eficiencia son imprescindibles porque VW Navarra compite con otras cuatro factorías europeas del consorcio alemán para conseguir la adjudicación. Las mejoras han de tomarse en un plazo de 15 días porque el *Acuerdo para el tercer modelo*, como así lo llaman en la empresa, se ha de entregar, con ese incremento de productividad, como muy tarde el 6 de julio.

Volkswagen pide a Navarra, en definitiva, que fabrique más coches al día sin medidas de flexibilidad. El ritmo de producción diaria de la planta en tres turnos es de 1.408 unidades. Sin embargo, aplicando medidas de flexibilidad contempladas en el convenio colectivo –se han eliminado las pausas–, se realizan 1.451 coches al día, una medida que continuará aplicándose en julio y agosto. También se ha trabajado el sábado pasado y también se producirán vehículos este próximo sábado, debido a la elevada demanda del todocamino T-Cross.

La previsión de la planta navarra para este año es fabricar 320.227 unidades, lo que su-



Línea de montaje de los Volkswagen T-Cross y Polo en la planta de Landaben (Navarra).

pone un incremento del 18% respecto a la producción de 2018. El récord de fabricación se logró en 2011, con 351.351 unidades.

## Más ingresos

Este año aún saldrán más Polo que T-Cross de la factoría, dado que este último modelo

comenzó el año con cadencia baja. Ahora que ya está a su ritmo normal, Navarra produce más T-Cross que Polo, lo que impulsa los ingresos que genera la factoría por cada coche producido, dado que el T-Cross genera más valor añadido que el Polo.

Además, Landaben puede

derivar producción a la planta de Sudáfrica de Volkswagen, donde también se fabrica el Polo, para elevar el número de T-Cross fabricados.

La premura para llegar a un acuerdo se basa en “la inminente adjudicación del modelo” por parte de la matriz. Se desconoce cuál sería

## VW Navarra prevé producir 320.227 unidades este año, un 18% más que el pasado ejercicio

el modelo, aunque todo apunta a que sería de la marca Volkswagen y de más valor añadido que el Polo. Además, la llegada de este vehículo “abriría las puertas de Landaben a la estrategia de hibridación y electrificación que está tomando la compañía”, según apuntan desde la empresa y los sindicatos.

## Plataforma

Por otro lado, sería más barato y necesitaría una menor inversión para Volkswagen que el futuro modelo se basase en la plataforma MQB A0 del consorcio alemán, ya que no habría que hacer grandes modificaciones en la línea de producción de la factoría.

Por ejemplo, en la otra factoría del grupo alemán en España, la de Seat en Martorell, el Seat León, basado en la plataforma MQB A del consorcio alemán, va en una línea, mientras que los Seat Ibiza y Arona, tienen su propia línea al utilizar la plataforma MQB A0.

Desde UGT se ha comunicado a los trabajadores “la necesidad de contar con este tercer modelo”. Desde el sindicato remarcan la idea de que la llegada de este nuevo vehículo es una puerta de acceso a la electrificación, “cuestión fundamental en el medio plazo, puesto que se trataría de un modelo con posibilidades de evolución hacia el coche eléctrico”.

La Llave / Página 2

## La continuidad del presidente de Codere marca la junta del grupo

I. de las Heras. Madrid

La sociedad Masampe, propiedad de la familia Martínez Sampedro y dueña de un 18,5% de Codere, acude a la junta de accionistas de hoy de la empresa de juego con la petición de que se revoque el cargo de presidente a Norman Sorensen.

En caso contrario, abrirán un nuevo frente judicial, que se suma a los que ya mantienen en los tribunales mercantiles y en una corte internacional de arbitraje contra la retirada, en enero de 2018, de las funciones ejecutivas de los representantes de la familia fundadora.

Los Martínez Sampedro han añadido un punto al orden del día de la junta para someter a votación una acción social de responsabilidad contra Sorensen por gestionar la empresa “sin neutralidad” y en “beneficio de un accionista”. Se refieren a Silver Point, que tiene un 23,1% del capital y que lidera al grupo de fondos que se han hecho con la gestión de la empresa.

En la junta, los Martínez Sampedro alegarán además que los actuales gestores han presentado información “insuficiente y tergiversada” acerca de las cuentas de la empresa.

Otra de sus quejas es que el consejo de administración ha emitido recomendaciones de voto a favor de la continuidad de Sorensen en el cargo y que se ha vendido una sala de juego en México de forma irregular, desde su punto de vista.

La junta de accionistas de hoy escenificará asimismo la salida del consejo de administración de los Martínez Sampedro, que no renovarían su cargo y que han propuesto a dos representantes como sustitutos.

## Las primeras bajas de Nissan en Barcelona

La planta de Nissan en Barcelona comienza la ejecución del expediente de regulación de empleo (ERE) pactado con los sindicatos el pasado mayo, que preveía 600 despidos –incluyendo 550 prejubilaciones (con el 90% del sueldo) y 50 bajas voluntarias–, una quinta parte de la plantilla. El primer grupo, formado por 136 personas, abandonará

la factoría con el cambio de mes. Nissan confirmó ayer que en pocos días se iniciarán las salidas, que tendrán lugar de forma escalonada hasta marzo de 2020 para garantizar la continuidad en sus actividades. El ERE, con un coste de 170 millones, debe permitir a la planta catalana –que funciona al 30% de su capacidad– elevar su

competitividad con vistas a que el grupo adjudique a Barcelona, dentro de dos o tres años, un nuevo modelo, que garantice la viabilidad a largo plazo. El acuerdo con los sindicatos también permitió a Nissan confirmar la inversión de 70 millones para una nueva planta de pintura, cuya construcción no arrancará antes de 2020, informa Artur Zanón.

# Tus finanzas están en buenas manos

EFPA ESPAÑA  
European Financial Planning Association

EFPA ASESORES QUE MARCAN LA DIFERENCIA

